PALLADIO GROUP
Packaging clinic

POLITICA SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Contesto

Palladio Group crede nella dignità di ogni essere umano e nel rispetto dei diritti individuali. Il rispetto dei diritti umani è infatti profondamente radicato nei valori di Palladio Group, nel modo in cui gestiamo la nostra attività, interagiamo con le parti interessate e ci impegniamo con le comunità dei Paesi in cui operiamo.

In Palladio Group rispettiamo i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i diritti umani definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro.
Questa Politica intende comunicare le aspettative e gli impegni di Palladio Group.

Perimetro e campo di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le persone di Palladio Group e delle società collegate o partecipate e ne è richiesto il rispetto anche alle imprese appaltatrici che lavorano nei nostri siti. Inoltre, in relazione alla nostra politica di approvvigionamento sostenibile, promuoviamo i principi della presente politica anche ai nostri fornitori.

Il nostro impegno

Il nostro impegno è formalizzato e manifestato attraverso varie Politiche. La presente Politica integra e raccoglie tutti gli aspetti legati ai Diritti Umani contenuti anche in altre Politiche e linee guida del Gruppo quali: Codice Etico, Carta dei Valori, Codice di Condotta (Policy Tolleranza Zero), Ethical Trading Initiative Code, Politica Salute e Sicurezza, Politica Ambientale, Politica Sostenibilità Forestale, Politica Responsabilità Sociale.

Palladio Group rispetta i diritti umani fondamentali, e promuove una cultura aziendale fondata sulla più alta condotta etica in tutti gli aspetti del business.

Continueremo a impegnarci con le parti interessate in relazione all'evolversi dei nostri impegni e programmi sui diritti umani, con l'obiettivo di mantenere totale conformità alle leggi nazionali e zero episodi di violazione dei diritti umani all'interno delle nostre attività.

Attraverso il nostro Report annuale riferiremo regolarmente sui nostri progressi.

- **Pari opportunità e non discriminazione**

Palladio si impegna ad offrire pari opportunità nel reclutamento, assunzione, contratti, sviluppo, promozione e compensazione, condizioni di lavoro o qualsiasi altra opportunità indipendentemente dall'età, dal colore, dal sesso, dall'identità di genere, dalla disabilità, dal sesso, dall'origine nazionale, dalla razza, dalla religione, dall'orientamento sessuale, dall'etnia, dalla discendenza, dalla gravidanza o da qualsiasi altra caratteristica legalmente protetta in conformità con le leggi applicabili.

Il nostro obiettivo annuale è non avere segnalazioni relative a pari opportunità e discriminazione.

- **Salute e sicurezza**

Ci impegniamo per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e al raggiungimento dell'obiettivo di zero infortuni e ad un generale benessere nel luogo di lavoro, in accordo alla nostra Politica sulla salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

- **Standard di lavoro**

Manteniamo standard di lavoro inclusi orari, condizioni, salari e pratiche di retribuzione straordinarie in conformità con le leggi dei Paesi in cui operiamo.

- **Retribuzioni e benefici**

Rispettiamo le retribuzioni minime locali ed utilizziamo gli standard di mercato e di settore per applicare salari equi laddove non esiste una legge salariale in modo da supportare i loro bisogni di base.

Offriamo inoltre ai nostri dipendenti l'opportunità di accrescere e rafforzare le loro competenze.

- **Lavoro forzato e minorile**

Condanniamo l'uso del lavoro forzato e del lavoro minorile come definito dalla Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro. Garantiamo l'assenza di lavoro forzato e minorile.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire liberamente, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Rispettiamo il diritto della contrattazione collettiva in conformità con le leggi locali.

- **Privacy**

Rispettiamo le aspettative sulla privacy dei singoli e proteggiamo le informazioni personali che raccogliamo, usiamo e divulghiamo in relazione alla nostra attività.

- **Anti-schiavitù e tratta di esseri umani**

La schiavitù moderna è un reato che dà luogo ad un abuso deprecabile dei diritti dell'uomo. Il Modern Slavery Act del 2015 lo sanziona attraverso la previsione dei reati di "schiavitù, servitù e lavoro forzato o obbligato" e "tratta di esseri umani", i quali hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra per sfruttarli per guadagno personale o commerciale.

La disposizione sulla trasparenza nella catena di fornitura contenuta nel Modern Slavery Act concerne il ruolo delle aziende nel prevenire la pratica della schiavitù moderna nelle proprie organizzazioni e catene di fornitura.

Palladio Group ha un approccio di tolleranza zero alla schiavitù moderna e ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti d'affari e ad attuare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non avvenga in nessuna delle nostre attività interna o esterna.

Ci impegniamo inoltre a garantire che ci sia trasparenza nelle nostre attività e nel nostro approccio alla lotta contro la schiavitù moderna in tutte le nostre catene di approvvigionamento, garantendo l'assenza di episodi documentati di violazione dei diritti umani all'interno delle nostre attività ogni anno.

- **Partner commerciali**

Ci aspettiamo adeguati standard di condotta e rispetto dei diritti umani, coerenti con i nostri, dai nostri fornitori, appaltatori, venditori e partner. Ai nostri fornitori è richiesta l'accettazione del nostro Codice di condotta per i fornitori, istituito per garantire che essi condividano i principi e l'etica di Palladio Group e ci aspettiamo che gli stessi tratterranno i propri fornitori con i medesimi standard. Questo Codice di condotta costituisce una delle condizioni essenziali del nostro rapporto con i fornitori insieme al rapporto contrattuale.

- **Conformità**

Nell'attuazione della presente Politica, essendo soggetti anche alle leggi dei Paesi in cui operiamo, ci impegniamo a rispettare tutte le leggi vigenti.

Nel caso in cui le leggi nazionali e gli standard internazionali sui Diritti Umani differiscano, seguiremo lo standard più alto; dove essi sono in conflitto, ci atterremo alle leggi nazionali, pur cercando modi per rispettare i diritti umani internazionali nella misura massima possibile.

- **Forme di rimedio**

Cerchiamo di prevenire o mitigare gli impatti negativi sui diritti umani direttamente collegati alle nostre operazioni, prodotti o servizi. Qualora Palladio Group identifichi il rischio di un impatto negativo nell'area dei diritti umani o dei diritti del lavoro adotterà le misure necessarie alla sua riduzione/interruzione effettuando le azioni per limitarne il più possibile gli impatti residui.

- **Segnalazione e denuncia**

La segnalazione e la mitigazione di problemi in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori vengono gestiti in conformità con il Codice Etico aziendale che prevede una specifica procedura di segnalazione di violazione (wistleblowing). Se un dipendente crede che qualcuno stia violando la Politica sui diritti umani o la legge, come previsto dal Codice Etico, ha il dovere di segnalarlo immediatamente al proprio Responsabile, alle Risorse Umane, al Comitato Etico tramite procedura di segnalazione (Wistle Blowing). In

aggiunta è stata istituita la figura esterna all'azienda della Consigliera di Fiducia (Policy Tolleranza Zero) per garantire l'anonimato, e attivare quindi dei meccanismi di denuncia che siano trasparenti e sicuri consentendo così alle persone di Palladio di segnalare violazioni dei diritti umani senza timore di ritorsioni.

Governance

La governance dei diritti umani è integrata a livello del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato e Dirigenza in quanto parte della strategia globale.

Responsabilità

Il Comitato etico di ogni stabilimento, in collaborazione con il Responsabile Risorse Umane, ha la responsabilità di assicurare il rispetto di questi impegni e il nostro Amministratore Delegato ha la responsabilità di supervisionare la loro implementazione e assicurare che qualsiasi violazione del Codice Etico sia investigata.

Palladio Group assegna responsabilità specifiche a manager e alle persone di tutte le funzioni aziendali per implementare e monitorare le iniziative sui diritti umani.

Palladio Group eroga una formazione specifica a tutte le persone per sensibilizzarli sulle problematiche legate ai diritti umani e per garantire che comprendano la politica aziendale e le loro responsabilità.

Siamo constantemente promotori di una cultura aziendale basata sul rispetto e la promozione dei diritti umani, incentivando comportamenti etici e responsabili in tutta l'organizzazione.

Target e Monitoraggio

Il target e il monitoraggio della politica dei Diritti Umani avviene attraverso la misurazione annuale di KPI in tutte le attività aziendali, come il rispetto delle norme lavorative, l'equità salariale, la sicurezza sul lavoro. La reportisitca è pubblicata nel nostro Report di Sostenibilità.

Revisione e aggiornamento

La revisione e l'aggiornamento della politica avviene almeno annualmente per consentire all'azienda di adeguarsi alle nuove esigenze sociali, oltre a migliorare continuamente i propri risultati.

Amministratore Delegato
Ing. Antonio Marchi